

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 84»
на 2024 - 2027 годы

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации
Рамазанова Ирена Альдеровна


(подпись)
М.П. « 27 » 09 2024 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Гудыма Елена Викторовна


(подпись)
М.П. « 27 » 09 2024 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошёл уведомительную регистрацию
в органе по труду _____
(указать соответствующий уполномоченный орган)

Регистрационный № 144 от « 04 » 10 2024 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) ГКУ ДО № 84 «МО, Махачкала»
(должность, ф.и.о. и подпись)

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключён между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад № 84»

1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

Конституция Российской Федерации;

нормы международного права и международные договоры Российской Федерации (если они не противоречат Конституции Российской Федерации);

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

законодательные и иные нормативные правовые акты¹;

Соглашение между Министерством образования и науки Республики Дагестан и Республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2022-2024 гг. от 22.12.2021 г.;

Коллективное соглашение между Муниципальным Казенным Учреждением «Управление образования городского округа с внутригородским делением «Город Махачкала» и Махачкалинской городской организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2023-2026 гг. от 12.07.2023 г.².

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Рамазановой Ирены Альдеровны (далее – работодатель, организация, образовательная организация);

работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Гудыма Елены Викторовны.

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки и заключения коллективного договора, а также для организации контроля за его выполнением образуется комиссия по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора – орган социального партнёрства на локальном уровне, созданный на

¹ Иные нормативные акты могут быть перечислены в приложении к коллективному договору.

² Для образовательных организаций, учредителями которых являются органы местного самоуправления.

ПРИНЯТО:

на общем собрании работников
ОУ «ЦРР – ДС № 84»
(наименование дошкольного образовательного учреждения)

Протокол № 1 от 27.09.2024 г.

Председатель  Гудыма Е.В./
подпись расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий
МБДОУ «ЦРР – ДС № 84»
(наименование дошкольного образовательного учреждения)


подпись Рамазанова И.А./
расшифровка подписи

Приказ № 38-П от 27.09.2024 г.

Правила

внутреннего трудового распорядка работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 84»

Общие положения

Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) разработаны в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 08.12.2020 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях», Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями на 14 июля 2022 года, Приказом Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников...», Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 года №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», Постановлением Правительства РФ № 466 от 14.05.2015г «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» с изменениями от 7 апреля 2017г, СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям питания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" и иными нормативно-правовыми актами, Гражданским кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения. Правила утверждены в соответствии со статьей 102 ТК Российской Федерации.

Данные Правила регламентируют порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, расторжения и увольнения работников детского сада, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы и время отдыха, оплату труда, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также другие вопросы регулирования трудовых отношений.

Настоящие Правила способствуют эффективной организации работы трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения, рациональному использованию рабочего времени, повышению качества и эффективности труда работников, укреплению трудовой дисциплины.

Данный локальный нормативный акт является приложением к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В количестве 52 листов

Приложений 4 на 31 листах

Зарегистрирован в ГКУ РД ЦЗН в
МО «город Махачкала»

«04» 10 2024 г.

регистрационный № 144

Врио Начальника отдела Магомедов
М.Г.

тел. 67 – 38

